

Schnelltest zum „Wollen“ der Veränderung

Der Schnelltest hilft die Veränderungsbereitschaft zu reflektieren. Bitte lassen Sie von einzelnen Stakeholdern oder ganzen Gruppen folgende Aussagen bewerten, ob sie eher zustimmen („+“) oder eher weniger zustimmen („-“)

Aussagen für Akteure oder Gruppen	+	-
▪ Die Veränderung ist für mich sehr relevant und ich bin betroffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Die Veränderung macht für mich Sinn.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Um die Veränderung erreichen zu können, muss ich nicht soviel tun (eher niedrige „Kosten“), also auch nichts Liebgewonnenes aufgeben (hohe „Kosten“ der Veränderung).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Die Veränderung hat für mich <i>nicht</i> zur Folge, dass ich vor mir selbst zugeben müsste, bisher etwas „falsch“ gemacht zu haben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Ich habe hohe (Opportunitäts-)„Kosten“, wenn ich die Änderung nicht mittrage.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Ich kann die Veränderung überschauen bzw. ihre Konsequenzen einschätzen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Ich fürchte nicht, mit dem Neuen nicht so gut umgehen zu können und daher Kompetenzverlust zu erfahren.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Ich glaube prinzipiell, dass man sich selbst verändern kann.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Je mehr Fragen mit geringer Zustimmung beantwortet werden, desto wichtiger ist es, diese Personen stärker zu befähigen bzw. entsprechend motivierend die anstehenden Veränderungen zu vermitteln.