

# Das AkKo-Modell – Überblick

„Veränderungen sind eher erfolgreich, wenn ...“

## Akteur

## Kontext

<b>I</b> Können: Fähigkeiten	Sollen: Formale Mechanismen <b>III</b>
<p>„... ich das Wissen und die Fähigkeiten habe, mich auf die neue Weise zu verhalten.“</p>	<p>„... Strukturen, Prozesse und Vorgaben die Veränderungen unterstützen, die von mir verlangt werden.“</p>
<p>„... ich verstehe, warum ich mich verändern muss, ich damit einverstanden bin und es für sinnvoll halte.“</p>	<p>„... ich sehe, dass Vorgesetzte, Kollegen und andere Akteure sich entsprechend verhalten.“</p>
<b>II</b> Wollen: Überzeugung	Dürfen: Vorbilder <b>IV</b>