

# Checkliste zur Anpassung der Personalprozesse

## Sollte/n zur Unterstützung der Veränderung ...

### Externe Einstellung und Integration

- ... das Arbeitgebermarketing entsprechend angepasst werden?
- ... der Rekrutierungs- und Auswahlprozess angepasst werden?
- ... der Onboarding-Prozess angepasst werden?

### Besetzung, Nachfolge und Trennung

- ... das Wechseln der Mitarbeiter in andere Bereiche gefördert werden?
- ... die Planung der Nachfolge für Führungspositionen angepasst werden?
- ... verschiedene Karrierepfade in der Organisation gefördert werden?
- ... Trennungen systematisch begleitet werden (z. B. durch Exit-Interviews)?

### Performance Management und Mitarbeiterbewertung

- ... das Performance Management/Ziele angepasst werden?
- ... Komitees zur Mitarbeiterdiskussion andere Kriterien nutzen?
- ... Feedback der Mitarbeiter an ihre Führungskraft gefördert werden?

### Entwicklung und Training

- ... die Entwicklungspläne und -pfade angepasst werden?
- ... die Inhalte von Schulungen/Entwicklungsmaßnahmen angepasst werden?