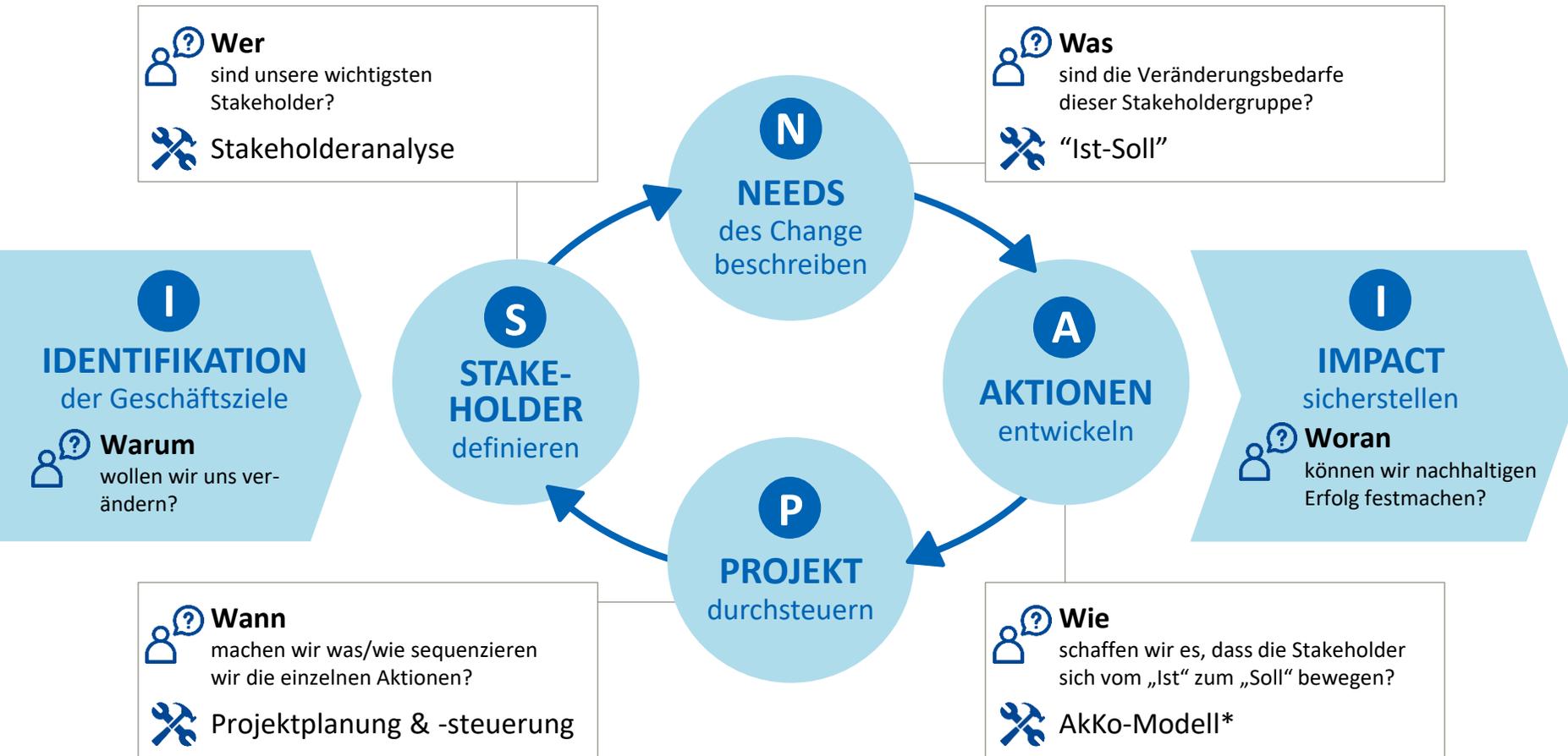


Kurzfassung des 4-Phasen-Modells: Das I-SNAP-I-Modell beschreibt Change als iteratives Vorgehen

 Leitfrage  Werkzeug



* Gefüllt mit Aktionen/Interventionen wie Change Story, Absicherung Vorbildverhalten, Trainingsmaßnahmen, Überarbeitung der Prozesse
Quelle: RETURN ON MEANING