

Das AkKo-Modell – Überblick

„Veränderungen sind eher erfolgreich, wenn ...“

Akteur	Kontext
<p data-bbox="311 421 898 512">I Können: Fähigkeiten und Kompetenzen ausbauen</p> <p data-bbox="320 540 889 680"><i>„... ich die Fähigkeiten und Kompetenzen habe, mich auf die neue Weise zu verhalten.“</i></p>	<p data-bbox="943 421 1506 512">Sollen: Formale Mechanismen anpassen</p> <p data-bbox="953 540 1497 729"><i>„... Strukturen, Prozesse und Vorgaben die Veränderungen unterstützen, die von mir verlangt werden.“</i></p>
<p data-bbox="320 799 889 988"><i>„... ich verstehe, warum ich mich verändern muss, ich damit einverstanden bin und es für sinnvoll halte.“</i></p>	<p data-bbox="953 799 1497 939"><i>„... ich sehe, dass Vorgesetzte, Kollegen und andere Akteure sich entsprechend verhalten.“</i></p>
<p data-bbox="311 1033 898 1121">II Wollen: Verständnis und Überzeugung schaffen</p>	<p data-bbox="943 1033 1506 1121">Dürfen: Vorbildfunktionen leben</p>